

Adam Bodnar
Minister Sprawiedliwości
Al. Ujazdowskie 11
00-950 Warszawa

Szanowny Panie Ministrze,

W ramach konsultacji publicznych projektu ustawy¹ wdrażającej przepisy Dyrektywy PE i Rady UE 2022/2381², chcemy zgłosić uwagi w imieniu grupy ekspertek Stowarzyszenia Kongres Kobiet (zał. 1).

Znaczenie tej ustawy dla środowisk kobiecych zostało potwierdzone podczas zakończonego kilka dni temu XVI Ogólnopolskiego Kongresu Kobiet w Sopocie, gdzie projekt był przedmiotem dyskusji na dedykowanym panelu oraz podstawą wielu wniosków. W wydarzeniu wzięło udział ponad 2 000 uczestniczek i uczestników.

- 1) **Wyrażamy poparcie dla projektu ustawy jako istotnego pierwszego kroku w dobrym kierunku. Uważamy jednak, że jest to krok niewystarczający do pełnego wdrożenia postanowień Dyrektywy.** Rozszerzenie zakresu nowych przepisów na jak najszerszą grupę podmiotów pozostaje w pełnej zgodzie z intencjami ustawodawcy europejskiego, co bezpośrednio wynika z motywów 5 i 6 Preambuły Dyrektywy³.

¹ Nr UC63 – projekt z 5 września 2024 r. ustawa z dnia [•] r. o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz ustawy o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania - <https://legislacja.rcl.gov.pl/projekt/12389705>

² Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2381 z dnia 23 listopada 2022 r. w sprawie poprawy równowagi płci wśród dyrektorów spółek giełdowych oraz powiązanych środków – Dz.U. L 315 z 7.12.2022 (dalej: Dyrektywy PE i Rady (UE) 2022/2381).

³ (5) Aby osiągnąć równość płci w miejscu pracy, **konieczne jest kompleksowe podejście**, które obejmuje również wspieranie zrównoważonych pod względem płci procesów decyzyjnych w spółkach na wszystkich szczeblach, a także zniwelowanie luki płacowej między kobietami a mężczyznami. Zapewnienie równości w miejscu pracy jest również jednym z kluczowych warunków umożliwiających ograniczenie ubóstwa wśród kobiet

(6) W zaleceniu Rady 84/635/EWG zalecono, aby państwa członkowskie podjęły kroki w celu objęcia działaniami pozytywnymi - w miarę możliwości - działań mających wpływ na aktywny udział kobiet w organach decyzyjnych. W zaleceniu Rady 96/694/WE zalecono, aby państwa członkowskie zachęcały sektor prywatny do zwiększenia obecności kobiet na wszystkich szczeblach procesów decyzyjnych, w szczególności poprzez przyjęcie planów równości i programów działań pozytywnych lub w ramach realizacji takich planów i programów w.

- 2) **Konieczna jest odrębna ustawa poświęcona w całości zwiększeniu udziału kobiet w organach zarządzających.** Pozwoli to na ustanowienie przejrzystych i spójnych zasad promujących równowagę płci w podejmowaniu decyzji, które stanowiłyby wzór do naśladowania dla podmiotów, nieobjętych bezpośrednio Dyrektywą. W ten sposób ich wprowadzenie miałyby pozytywny wpływ na przyszłe działania legislacyjne w tym obszarze.

- 3) Załączone uwagi dotyczące konsultowanego projektu odnoszą się do zapisów, które mogą wzmocnić wskazane wyżej intencje ustawodawcy, w tym **m.in. propozycja wprowadzenia mechanizmu przeglądu stosowania nowej ustawy oraz zastosowanie feminitywów.**

Pod uwagę poddajemy również uwagi zebrane podczas dyskusji przez uczestniczkę panelu Martę Bytner (zał. 2).

Ekspertki:

r.pr. Aneta Gęsiarz-Krasucka (Fundacja Women in Law)

r.pr. Małgorzata Miszkin-Wojciechowska (Akademia Przywództwa Henryki Bochniarz)

Milena Olszewska-Miszuris, FCCA, CFA, FSA Credential-holder

dr Ewa Rumińska-Zimny (Stowarzyszenie Kongres Kobiet)